

Emne: Skolebestyrelsesmøde

Mødedato	Mødested/lokale	Starttidspunkt kl.	Forventet sluttidspunkt kl.
02-05-2018	Mødelokale 4	17.00	19.00
Deltagere			
Karen Balslev Pedersen, Jeppe Buk, Senada Mehic, Inge-Lise Pedersen, Kim Sørensen, June Munck Jakobsen, Morten Pelch, Ema, (8.b), Susanne Fjeldgaard Kristensen, Anders Harfot og Lone K. Andersen			
Afbud:			
Brian Mark Larsen, Amra Avdibegovic, Eva Blach Skov, Naja 9.b,			

Dato	Mødeindkaller	Direkte telefonnr.	Journalnr.
02-05-2018	Susanne F. Kristensen	76 81 37 03	

Dagsorden

1237	Protokol v/ Karen Godkendt
1238	Elevråd DSE har afholdt kursus. De talte meget om bevægelse i undervisningen. To af vores elever har meldt til et kommende børnebyråd. Temadag i morgen på Hedegården. 8. og 9. årgang kan ikke deltage p.g.a. projektuge og afgangsprøver. 9. klassernes sidste skoledag er ved at blive planlagt.
1239	Andre emner af interesse – kendt som evt. Nogle elever har hørt, at der skal ske en flytning mellem afdelingerne. Det skal koordineres, hvornår det meldes ud til alle.
1240	Huskeliste forud for klassearrangementer arrangeret af forældre Det kan være en god idé at lave en huskeliste til forældre, der måtte arrangere klassearrangementer. Vi kan være på forkant, for at det bliver et godt arrangement, evt. i form af actioncards. Man kender sit eget barn rigtig godt, men klassens lærere kan bidrage omkring klassens dynamik. Er der en plan B og kontakter man klasselæreren først? Hvad gør man, hvis der opstår en konflikt – er der en telefonliste til forældrene osv. Der er mange, der henover året låner skolen til div. Arrangementer. For lærerne kunne det være interessant at viderebringe, hvilke grupper, der fungerer godt sammen. Er der noget, der skal være særlig opmærksomhed (f.eks sygdom) hvor lang tid, tid på året osv. Kort arrangement kan være lige så godt og nogen gange bedre end et langt. Samværet i højsædet frem for længden. Det kan være godt/fint ”bare at bage en kage. Praktiske ting omkring alarmen skal nedskrives.

	<p>Opmærksomhed på, hvad lærerne må sige p.g.a. tavshedspligt. Der er helt klare forventninger til forældrene om, at de kommer at hente deres barn, hvis det ikke opfører sig som ønsket. Det skal ses som en hjælp også med gode forslag. Det skal ses som et tilbud, så alle får det bedst mulige arrangement. Ledelsen vil gerne lave et skrift om det praktiske omkring arrangementet. <i>Huskeliste:</i> Kontakt til kontaktlærerne: Hvilke grupper fungerer godt Varighed Hvornår på året/uge Særlig opmærksomhed Lidt men godt – hvad er det sikre? Mad, spil mm. Senada laver en sammenskrivning. Punktet fortsættes ved næste møde</p>
1241	<p>Evaluering af festival Rigtig godt arrangement. Kreative boder – godt set up. Fungerede fint i caféen – men der var ikke så meget besøg. Der kunne reklameres lidt for, at forældrene gik i cafeen, når indskolingen gik hjem. Forældre efterlyser steder at sidde. De, der har mindre børn, går rundt. Det er mest forældre fra mellemtrin. Evt. lave zoner, hvor forældre kan mødes. Rigtig mange udskolingselever blev til det sluttede. Det er elevernes fest. Opfordring til, at udskolingen må fortsætte med at have en time længere end de andre.</p>
1242	<p>Budget/regnskab Godkendt</p>
1243	<p>Opfølgning på trivslen i 6. og 9. årgang Anders orienterede om 6. årgang Susanne orienterede om 9. årgang</p>
1244	<p>Evaluering af seneste bestyrelsesperiode. Bordet rundt med ”2 gode og en krads” Vilkårene har forandret sig i de 8 år, Ingelise har været med. Stor fornøjelse at følge med. Indsigt og forståelse for, hvad der har betydning for det at drive skole. Startet med ildhu og har været med i udvalg – Det er svært som forældre at have den indflydelse, som man gerne vil have. Det er en kæmpe omvæltning at få et barn i skole. Derfor en opfordring til at passe på de nye forældre. Tak for perioden. Jeppe: tydeligt, at alle er for at skabe en bedre skole for børnene. Uanset rolle i bestyrelsen. Gode debatter. Vi er ikke altid enige, og det er godt nok. Meget tydeligt, at</p>

	<p>Susanne har en stor opmærksomhed på medarbejderne. Kradser: unødvendige konflikter i mellem medlemmerne. Hvis vi turde lidt mere, kunne vi nå længere – dette under opmærksomhed på formalia og referater. Måske må vi evaluere, at ikke alt kan lykkes.</p> <p>Anders: Det er ikke fordi, der ikke er højt til loftet – der er bare ikke nogen, der hopper. Dejligt at kunne være uenige og kunne holde det på et sobert niveau. Alle har for øje, at det er for skolens bedste. Kradser: Der er mange afbud.</p> <p>June: Det er spændende som repr. for medarbejderne at komme. Spændende at høre, hvordan andre ser på os. Vi kan godt være uenige og det er fint. Mange afbud.</p> <p>Svært, at elever sidder med. Hvem skal de vende det med, hvis de oplever noget, der er svært.</p> <p>Elevrepr: Meldte sig for at se, om hun kunne få noget ud af det. Lærer rigtig meget også bare ved at lytte. Ønsker mere opdeling for, hvornår de skal være med eller ej.</p> <p>Senada: Finder ud af, hvad vil det sige at drive en skole. Har fået meget ud af det og lært meget, som også kan bruges i arbejdslivet. God start for bestyrelsen, at de startede med at mødes ved hinanden på skift.</p> <p>Susanne: Godt formandskab –godt og tillidsfuldt samarbejde. Det gør noget ved bestyrelsens og ledelsens arbejde. Komplexiteten er blevet meget større de seneste år. Flere og flere opgaver til ledelsen og færre til bestyrelsen. Ghandirum – ledelsen og bestyrelsen kan tale sammen uden om referat. Hvilke vilde ideer har bestyrelsen, som kan bringes videre i spil? Elevopmærksomhed – har holdt formøde med Peter Sørensen – idé om at holde et møde efter bestyrelsesmøder – en eftersnak. Større opmærksomhed på, at man repræsenterer alle elever/forældre</p> <p>Morten: Overrasket over elevernes indsigt. De har en stor reflektionsgrad. Når skolen er under beskyldning udefra er der en musketer ed, hvor bestyrelsen står sammen. Der er et spændingsfelt, der har været over stregen. Vi skal have et værdigt samarbejde på trods af uenighed. Meget anderledes end alm hverdag. Mange spændinger i starten – dem og os. Er talt ned på et fint niveau.</p> <p>Karen: Der er hørt på bestyrelsens ønsker. Skuffelse over, at vi har fejlet i at få fat i forældrene.</p> <p>Vi har 9 forældre, der har stillet op til bestyrelsen – det er flot i forhold til andre skoler.</p>
1245	<p>Lukkedage i SFO Forslag fra Birgitte Lodberg blev godkendt</p>
1246	<p>Efterretninger/status fra: a/ Skoleleder Opsigelse fra pædagog – ansættelsessamtale 28.5. kl. 13. – Jeppe deltager Opsigelse fra lærer – ansættelsessamtale 29.5. fra kl. 13. Jeppe deltager b/ Formanden</p>

	c/ MED-udvalg d/ Personale/elever e/ LC/Profilscole
--	---

Actions/ansvar	Deadline	Ansvarlig	Status
Principper for lektier	Jan 2016	AHA	Åben
Antimobbestrategi	Jan. 2018	SK	Åben
Sundhedspolitik			Åben
Badning efter idræt		SK/AHA	Åben
Interaktion mellem alménklasserne og eliteidrætsklasserne		SK/AHA	Åben
Lejrskoler		SK	Lukket
Valg til kommende skolebestyrelse		Karen	Åben
Huskeliste til klassearrangementer		Susanne	Åben